

Директору ТОО «1С-Рейтинг»
г-ну Андрюшечкину Д.А.

Отзыв о модернизации корпоративной информационной учетной системы ТОО «Ново-Альджанский мелькомбинат»

Товарищество с ограниченной ответственностью «Ново-Альджанский мелькомбинат» является одним из крупнейших предприятий мукомольной отрасли Республики Казахстан. Основным направлением деятельности компании является производство и реализация муки, отрубей и другой продукции зернопереработки. Предприятие осуществляет полный цикл переработки зерна и уделяет особое внимание качеству выпускаемой продукции, эффективности производственных процессов и совершенствованию системы управления.

С 01 апреля 2025 года поддержка конфигурации «Зарплата и управление персоналом для Казахстана» версии 2.0 прекращена, что означает отсутствие обновлений законодательства, налогового учета и регламентированной отчетности. В связи с этим руководством ТОО «Ново-Альджанский мелькомбинат» было принято решение о переходе на конфигурацию **«1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1**. При этом используемая конфигурация **«1С: Управление торговым предприятием»** редакции 2.0 не поддерживает обмен с **«1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»** редакции 3.1., в связи с чем потребовался полноценный переход на современные конфигурации.

В целях модернизации учетной системы и оптимизации бизнес-процессов руководство компании приняло решение о переходе с текущей корпоративной учетной системы на базе конфигурации **«1С: Управление торговым предприятием»** редакции 2.0 на **1С-Рейтинг: Элеватор»** редакции 4.0 и **«1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»** редакции 2.0 и на **«1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»** редакции 3.1.

Целью проекта являлся комплексный переход на современные редакции программных **продуктов** с сохранением накопленных учетных данных, обеспечением соответствия актуальным **требованиям** законодательства Республики Казахстан, повышением эффективности ведения кадрового, **зарплатного** и производственно-складского учета, а также расширением функциональных возможностей корпоративной информационной системы.

Система введена в промышленную эксплуатацию в **мае 2026 года**.

Специалистами ТОО «1С-Рейтинг» был выполнен полный комплекс работ по переходу на новую корпоративную информационную учетную систему. Все работы были выполнены качественно и в установленные сроки.

В рамках перехода на «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1 были выполнены следующие работы:

- Установлена и настроена информационная система на базе конфигурации **«1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана»** редакции 3.1;
- Выполнен перенос данных из конфигурации **«Зарплата и управление персоналом для Казахстана»** версии 2.0, включая:
 - остатки по взаиморасчетам с сотрудниками;
 - кадровые данные и сведения о сотрудниках;
 - историю расчетов среднего заработка;

- данные, необходимые для дальнейшего ведения учета и формирования отчетности;
- Выполнена настройка учетной политики организации, начислений, удержаний, налогов и взносов;
- Настроены права доступа и профили пользователей;
- Проведено консультирование и обучение пользователей работе в новой редакции системы.

В рамках перехода на «1С-Рейтинг: Элеватор» редакции 4.0 были выполнены следующие работы:

- проведен анализ и подготовка данных для миграции в новую информационную базу;
- выполнена сверка данных и их подготовка к конвертации;
- выполнена сверка информационной базы с последующей проверкой корректности данных;
- адаптированы ранее разработанные доработки конфигурации;
- создана новая информационная база на основе конфигурации «1С-Рейтинг: Элеватор» редакции 4.0 и выполнена конвертация данных;
- выполнена проверка корректности перенесенных данных, настройка пользователей и прав доступа;
- проведено тестирование системы, демонстрация новых возможностей редакции 4.0 и консультационная поддержка пользователей;
- настроена интеграция с автовесами и ж/д весами;
- настроен обмен данными между информационными базами «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1 и «1С:Элеватор» редакции 4.0 (работы по переходу выполнялись одновременно с переходом системы «1С:Элеватор» с редакции 2.0 на редакцию 4.0, обеспечивая целостность учетной информации);

В результате реализации проекта были автоматизированы **2 рабочих места** в «1С:Зарплата и управление персоналом для Казахстана» редакции 3.1 и **23 рабочих места** в «1С:Элеватор» редакции 4.0.

Результаты внедрения:

1. Обеспечен переход на современную редакцию программного продукта с сохранением исторических данных и непрерывностью ведения учета.
2. Повышена скорость выполнения расчетов заработной платы и формирования регламентированной отчетности.
3. Снижено количество ручных операций и вероятность возникновения ошибок при расчете начислений, удержаний и налогов.
4. Улучшены возможности ведения кадрового учета, учета рабочего времени и формирования аналитической отчетности.
5. Обеспечено соответствие системы актуальным требованиям законодательства Республики Казахстан.
6. Выполнен успешный переход учетной системы «1С-Рейтинг: Элеватор» на редакцию 4.0 с сохранением накопленной информации и непрерывностью производственных и учетных процессов.
7. Повышена производительность работы пользователей и стабильность функционирования корпоративной информационной системы.
8. Усовершенствованы процессы количественно-качественного учета зерна, хранения, движения продукции и формирования аналитической отчетности.
9. Создана технологическая основа для дальнейшего развития корпоративной информационной системы учета предприятия.

Новая учетная система обладает рядом преимуществ:

- Современная, поддерживаемая платформа, соответствующая актуальным требованиям законодательства Республики Казахстан;
- Повышенная производительность, стабильность и надежность работы информационной системы;
- Сохранение накопленных данных и непрерывность ведения учета при переходе на новые редакции программных продуктов;
- Расширение возможностей формирования аналитической и регламентированной отчетности;
- Создание технологической основы для дальнейшего развития и масштабирования информационной системы предприятия;
- Обеспечение возможности дальнейшего развития системы и внедрения новых функциональных возможностей без необходимости смены программной платформы.

По итогам проекта специалисты ТОО «1С-Рейтинг» продемонстрировали высокий уровень профессионализма, глубокое знание программного продукта и методологии учета. Все поставленные задачи были успешно реализованы, а пользователи получили необходимую консультационную поддержку для дальнейшей эффективной работы в системе.

Разрешаем использовать данный отзыв в средствах массовой информации, социальных сетях и иных интернет-ресурсах при условии, что это не наносит ущерба деловой репутации ТОО «1С-Рейтинг» и ТОО «Ново-Альджанский мелькомбинат».

Оценка внедренной информационной системы по 5-балльной шкале:

Соответствие потребностям организации, где «5» - «в информационной системе реализованы все возможности»	5
Удобство работы с программой, где «5» - с программой работать легко и комфортно»	5
Оцените качество работы партнера 1С, где «5» - «работой партнера очень доволен»	5
Рекомендовали бы коллегам использовать данное решение для автоматизации деятельности	<input checked="" type="checkbox"/> «Да» <input type="checkbox"/> «Скорее да» <input type="checkbox"/> «Скорее нет» <input type="checkbox"/> «Нет»

Мусиркепова Н.



30 июня 2018 года



Главный бухгалтер